

# OCAI<sup>®</sup> アセスメント

社内意識  
診断ツール

社員の志向性を分析し、  
社員定着率アップのポイントを見える化する



組織全体<sup>および</sup>対象部署の意識を可視化し、  
定着率改善のポイントを知る。

国籍・年齢・性別はもちろん、国境までも問わず人の流動性が高い欧州の労働市場において、人材の定着は最も大きな課題の1つとして捉えられており、欧州在住日系企業においても、優秀な人材の流出は大きな経営課題の1つであるといえます。人が会社に定着し、中長期的に高いパフォーマンスを生み出す組織を築き上げるには、社員の会社に対する期待とモチベーションを敏感に察知し、それをどう会社の戦略と絡めるか、最適な策を練ることが求められます。



社内意識  
診断ツール

OCAI アセスメントを用いて  
高い定着率とパフォーマンスを

Horizon Consulting では、「ポジティブ組織論」で知られるミシガン大学のキム・キャメロン、ロバート・クインによって開発され、これまでに世界1万社、延べ6万人のビジネスパーソンが活用した社内意識診断ツール「OCAI アセスメント」を用い、高い定着率とパフォーマンスを生み出す組織文化の醸成をサポートしております。

見える化する



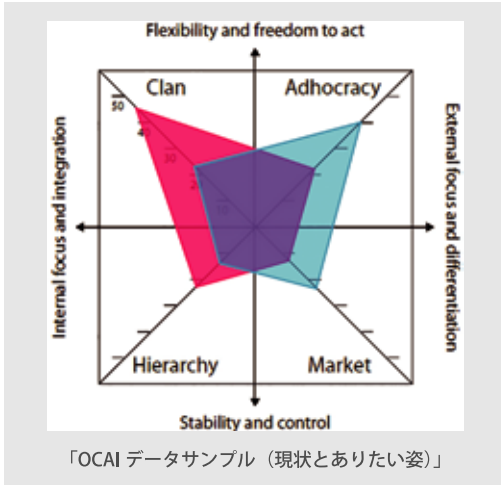
詳細・価格については Horizon Consulting (ホライゾン・コンサルティング)

お電話：+49 176 5981 8932 (日本語対応可) もしくは、E-mail：info@horizon-consulting.site まで、  
お気軽にお問い合わせください。

<https://www.horizon-consulting.site/>

社内意識  
診断ツール

# OCAI アセスメントとは?



OCAI (Organizational Culture Assessment Instrument) © アセスメントは Kim Cameron、Robert E. Quinn によって開発されたアセスメントツール。これまでに約 10,000 の組織、延べ 60,000 人が活用している。

組織全体の価値観を

**「競争力重視型」「協調重視型」「管理重視型」「創造性重視型」**

の 4 次元で分類し、現状とありたい姿を現す。

このツールを用いることによって、現状のマネジメントスタイル、成功や達成の基準、従業員のモチベーションなどを読み解き、変革に向けた計画を策定することが可能となる。

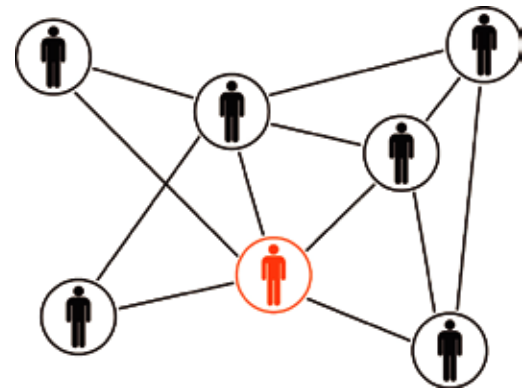
主に以下の課題をお持ちの企業にご活用いただいております。

自社 (もしくは特定の部署) の社員定着率を上げる施策を検討している企業

自社 (もしくは特定の部署) でエンゲージメント・サーベイ (従業員満足度調査) の導入 / 改変を考えている企業

自社 (もしくは特定の部署) の働き方改革の具体策を検討している企業

## サポートの流れ



### ① 対象部署のメンバーが OCAI アセスメントの受診 (英語・ドイツ語含む 19 言語対応)

弊社コンサルタントが、アセスメント結果から受診者全体の総意を読み取り、社員定着率 (もしくは社員満足度) を上げるポイントを可視化。

### ② 弊社コンサルタントと管理職層 (運営委員) とでフィードバックセッションを開催。

フィードバックセッションの中で、重要度の高い項目を弊社が提言。それに対し、具体的な対策を含めたアクションプランの策定。(1 部署 3 時間程度)。

### ③ アクションプラン実行後 (通常 3 か月~半年後)、OCAI アセスメントの再受診。

改善した点、さらなる改善が必要な点を明確化。  
\*ご希望により、アクションプラン実施のサポートも別途承っております。

詳細・価格については Horizon Consulting (ホライゾン・コンサルティング)

お電話: +49 176 5981 8932 (日本語対応可) もしくは、E-mail: info@horizon-consulting.site まで、お気軽にお問い合わせください。

<https://www.horizon-consulting.site/>