

プロフィール・エクスティー® アセスメント

採用マッチング度
適性診断



なぜ採用において適性診断が必要なのか？

企業活動を行う上で最適な人材を獲得し、活躍してもらうことは、会社の今後の成長に大きな影響を与える重要なことです。しかし、その過程で採用のミスマッチが起きてしまうと、再び採用に時間と労力を費やす必要が出てくるのはもちろん、採用コストも莫大なものになってしまい、会社の収益を大きく圧迫する要因とも成り得ます。



The Global Talent Management Survey によると、オンボーディング（採用後、3～6か月程度の期間の会社の業務や社風になじませる期間）がうまくいっている企業はその半数に過ぎず、その内たったの19%しかオンボーディング後の業務で満足な成果を出していないという調査結果が出ています。そして、そのズレの要因となりうるスキル・経験・志向等は、ある程度採用面接の際に注視しているにもかかわらず生じてしまうケースが多いのが実状です。

得てして、面接ではある程度の対策が可能で、いわば面接官受けのよい回答を準備することが可能なため、それだけでは「職務」に対する「人」の適正を見極めるのは困難であることがいえます。

マッチング度を科学的に算出し、 中長期的な活躍が期待される人物を獲得する

採用の質と効率を上げるには、書類選考や面接だけに頼らない、科学的な観点から人を理解し、募集しているポジションとのマッチング度を見るのが重要です。

Horizon Consulting では、世界125か国で活用されているオンラインアセスメント「プロフィール・エクスティー®」を用いた、採用マッチング度を高めるサポートをご提供しております。アセスメント言語は日本語・ドイツ語・英語含む世界の主要言語に対応（全部で33か国）、同アセスメントの専門コンサルタントのリードの下、欧州現地法人の採用責任者の方々の「求める人材の獲得」の実現に寄与して参ります。

採用候補者と職務の
マッチング度を算出する



詳細・価格については Horizon Consulting（ホライゾン・コンサルティング）

お電話：+49 176 5981 8932（日本語対応可）もしくは、E-mail：info@horizon-consulting.site まで、お気軽にお問い合わせください。

<https://www.horizon-consulting.site/>

プロフィール・エックスティー 適性診断とは？



- John Wiley & Sons Inc. で開発された、個人が特定の仕事にどの程度マッチするかを測るオンラインアセスメントツール
- 採用担当者（上司・人事担当者）数名と専門コンサルタントにより、理想の人物プロフィールを形成。そのプロフィールに、対象者がどのくらいマッチしているかを%で算出。（約 30 年に及ぶ研究がマッチング度算出のアルゴリズムに反映）
- ドイツ・日本を含む世界の多くのグローバル企業が活用している実績あるアセスメントツール。（世界 125 개국使用実績）
- ドイツ語・日本語・英語・その他欧州主要言語を含む 33 言語対応。レポート出力も柔軟に対応可。（例：上司には日本語、受診者本人はドイツ語、関係者共有用として英語など、同一レポートを複数言語で出力可。）

主に以下の課題をお持ちの企業にご活用いただいております。

中・長期的雇用を見越した採用を実現させたいが、人がすぐに辞めてしまう。

採用コストが膨れ上がっているので、最適化させたい。

自社の文化・求める人物像に当てはまる人物の採用を実現させたい。

サポートの流れ



① 採用責任メンバー（2, 3 名）に約 60 問のアンケートに答えていただき、求める人物像の能力・行動特性・興味の分野の全 25 項目を基にしたプロフィールを仮作成。
(所要時間 10 分程度 / 人)

② 弊社担当コンサルタントが、仮プロフィールを基に細かなヒアリング。
求める人物像のプロフィールを確定。
(3 時間の戦略ミーティング)

③ 採用候補者がオンラインアセスメントを受診。
アセスメント結果と求める像プロフィールのマッチング度を%にて算出。

④ マッチングレポートの納品と面接アドバイス。

詳細・価格については Horizon Consulting（ホライゾン・コンサルティング）

お電話：+49 176 5981 8932（日本語対応可）もしくは、E-mail：info@horizon-consulting.site まで、お気軽にお問い合わせください。

<https://www.horizon-consulting.site/>